

Última actualización
15 de enero de 2016

Últimos
cambios revisa
las páginas
29 y 34



PLAN DE COMPENSACIÓN

INICIA FEBRERO 2016

"Queda estrictamente prohibido modificar, reproducir, publicar, alterar total o parcialmente la información incluida en este documento sin la autorización expresa de Omnilife de México S.A. de C.V."



GANAR POR TODOS LADOS

La evolución financiera está en marcha. Tus sueños pueden ser más grandes de lo que has imaginado y, después de casi 25 años, Omnilife sigue siendo la mejor opción para materializar tu éxito y cumplir todo lo que te hayas propuesto. Con este Plan de Compensación tendrás más ingresos: enseña, usa, comparte y crece.

- Con la escala de descuentos móviles puedes obtener hasta un 50% de descuento en tus compras. Esto es ideal para impulsar el menudeo en tu negocio.
- Ganas Reembolsos de hasta un 10% de tus presentados de primer nivel, hasta un 8% de tu segundo nivel y hasta un 4% de tu tercer nivel.
- Adicional, ganas con el Reembolso de Inicio Rápido un 10% por las compras de tus nuevos presentados durante sus primeros 90 días.
- Con el Reembolso Constructor de Equipos ganas, a partir de tu cuarto nivel, un 2% de todo el volumen a profundidad.
- Desarrollar nuevos Líderes es generosamente recompensado, ganando por el volumen de compra generado de tus nuevos Líderes, niveles de porcentaje y profundidad, que irán en aumento junto con tu nivel de pago en el plan de carrera.



BIENVENIDO AL INICIO DE LA EVOLUCIÓN FINANCIERA

Durante todos estos años en el mercado, hemos aprendido cómo construir un plan que acompañe una carrera de éxito para los millones de Empresarios Omnilife en todo el mundo, y por ello queremos que tengas más oportunidad y mayor éxito como Gente Admirable. Debemos innovar y fortalecernos para seguir siendo una empresa única en todo el mundo.

Los Empresarios Omnilife necesitan una mejor oportunidad que les permita crecer su Negocio Independiente. Por otra parte, nuestros Líderes necesitan ser recompensados por generar y desarrollar nuevos Líderes. Enseñar a hacer y enseñar, ahí es donde reside la clave del ingreso seguro a largo plazo.

OBJETIVOS DEL NUEVO PLAN

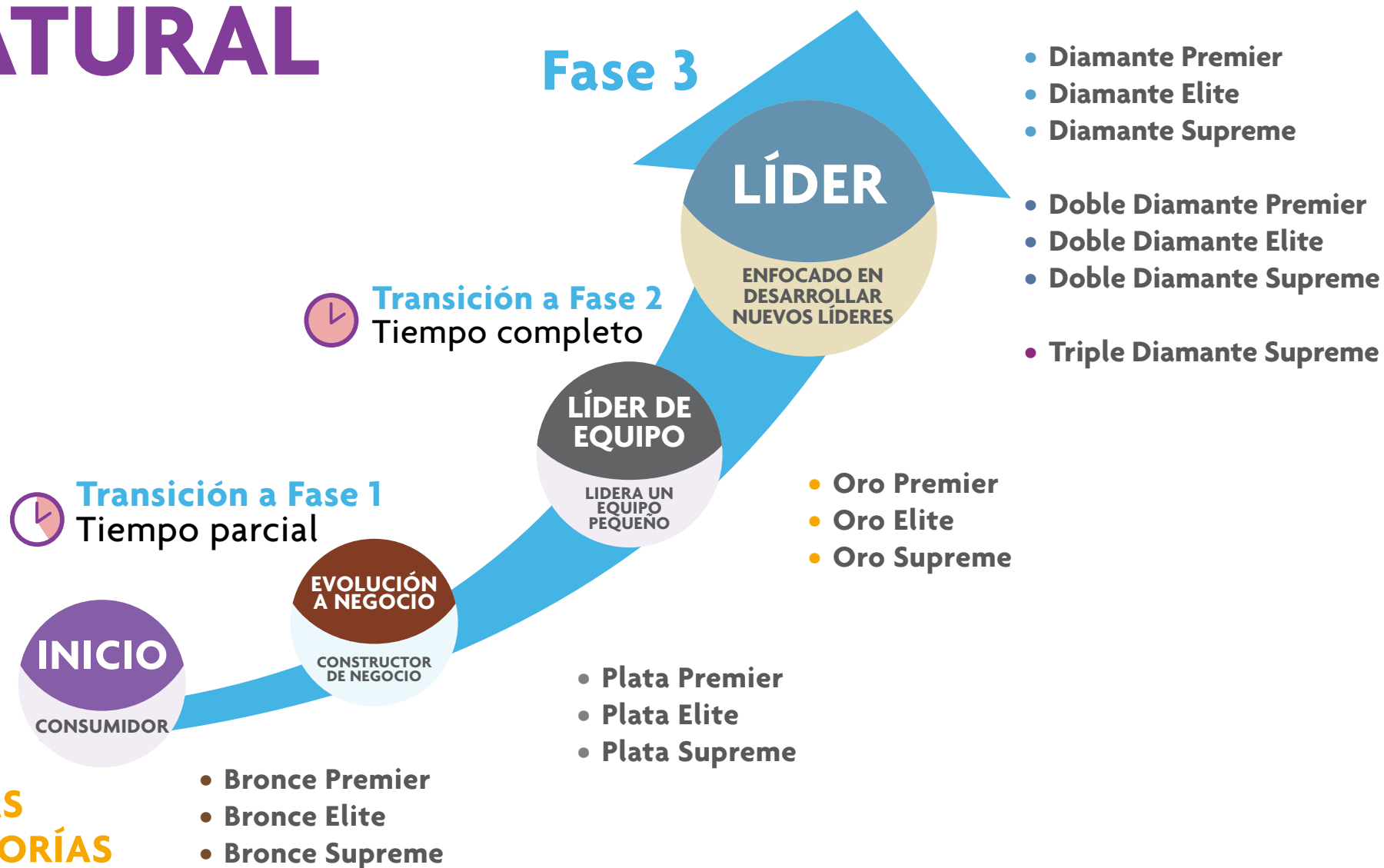
- Calificación mensual.
- Una oportunidad de negocio mucho más atractiva para los nuevos Empresarios, y para los que están empezando a construir una organización sólida.
- Líderes más fuertes, ganando más dinero.
- Recompensar mejor a los constructores de negocio por enseñar a otros a tener éxito.
- Crear Equipos y Líderes de Equipos mucho más fuertes.
- Mayor motivación a los Líderes por desarrollar nuevos Líderes.

Este nuevo Plan de Compensación es para la gente con la pasión y el deseo ardiente de cambiar su vida, incrementando sus ganancias y su patrimonio.



PLAN DE CARRERA

EVOLUCIÓN NATURAL



TÉRMINOS GENERALES

EMPRESARIO BRONCE

Te conviertes en Empresario Bronce cuando realizas mensualmente de 1 a 299 puntos personales.

BRONCE ACTIVO

Te conviertes en Empresario Bronce Activo cuando realizas mensualmente 300 puntos personales o más.

PUNTOS PERSONALES (PP)

Es el total de puntos que genera cada Empresario de forma individual al comprar productos Omnilife.

PUNTOS GRUPALES (PG)

Son los puntos generados mensualmente por tu Red, hasta donde se encuentre el Primer Empresario con Nivel de Carrera Plata Supreme o nivel superior (esto no incluye tus puntos personales).

PUNTOS DE LÍNEA DESCENDENTE (PLD)

Es el volumen de puntos generados mensualmente por tu Red, sin restricciones de niveles (esto no incluye tus Puntos Personales).

LÍNEA

Es aquella que se construye cuando presentas de forma directa a otro Empresario, quien a su vez presenta a otro Empresario y así sucesivamente.

LÍNEA ACTIVA

Es aquella Línea en la que por lo menos un presentado que la integra o forma parte de ella, completa 300 puntos personales o más al mes.

GENERACIÓN

Se integra por los Empresarios que conforman cada una de tus líneas; esta comienza a partir de que la integre un Empresario con Nivel de Pago o Nivel de Carrera Plata Supreme o Superior, y termina cuando se encuentra a otro Empresario con Nivel de Pago o Nivel de Carrera Plata Supreme o superior, y así sucesivamente.

GENERACIÓN DE DIAMANTE PREMIER

Se integra por los Empresarios que conforman cada una de tus líneas y comienzan a partir de que la integre un Empresario con Nivel de Pago o Nivel de Carrera Diamante Premier o Superior, y termina cuando se encuentra a otro Empresario con Nivel de Pago o Nivel de Carrera Diamante Premier o superior, y así sucesivamente.

VALOR REEMBOLSABLE

Es la cantidad sobre la cual se calculan las ganancias y se determina restando al precio de lista el descuento que se alcanzó en cada pedido durante el periodo mensual.

NIVEL DE CARRERA (NC)

Es el título más alto que has alcanzado como Empresario.

NIVEL DE PAGO (NP)

Se determina mensualmente de acuerdo con los requisitos cumplidos y puede ser diferente a tu Nivel de Carrera, y es sobre el cual Omnilife realiza el pago de las Ganancias.
Ejemplo: puedes tener como Nivel de Carrera Diamante Supreme, pero estar en Nivel Pago como Diamante Premier.

CÓMO CALIFICAR

FASE 1

FASE 2

FASE 3



**BRONCE
ACTIVO**



Contrato Firmado

300 PP



**BRONCE
PREMIER**

300 PP
(Puntos Personales)

1 línea



Un Empresario Bronce
Activo o nivel de pago
superior



**BRONCE
ELITE**

500 PP
(Puntos Personales)

1,500 PG
(Puntos Grupales)

1 línea



Un Empresario Bronce
Activo o nivel de pago
superior



**BRONCE
SUPREME**

800 PP
(Puntos Personales)

2,000 PG
(Puntos Grupales)

3 líneas



Tres líneas con un Empresario Bronce
Activo o nivel de pago superior
cada una

BRONCE

El recorrido de la Fase 1 está enfocado en aquellos Empresarios que comienzan a construir su negocio de tiempo parcial.

Se recomienda mantener constante comunicación con sus líneas para orientación e impulso, y así alcanzar las metas mensuales.

Es importante seguir invitando nuevos Empresarios para que la evolución a las siguientes fases sea más rápida.

COMPORTAMIENTOS CLAVE

- Consumir y Menudear
- Presentar

FASE 1

FASE 2

FASE 3

REEMBOLSO DE INICIO RÁPIDO

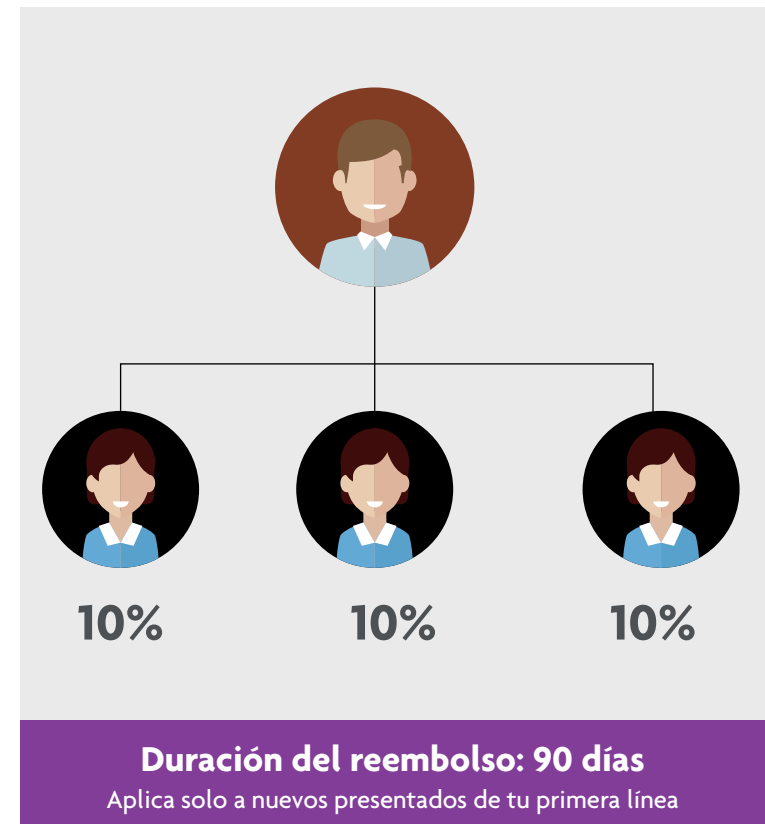
Cuando estás activo y presentando a nuevos Empresarios recibirás 10% el de las compras realizadas por tus nuevos presentados durante sus primeros 90 días –este pago es adicional al de tu primer nivel que, de acuerdo con tu Nivel de Pago, está entre 5% y 10%.

Gana entre 15% hasta 20% combinando ganancias por fases e inicio rápido por tus nuevos presentados durante los primeros 90 días.

¿Cómo maximizar la oportunidad de obtener este reembolso? Presenta a gente que quiera conocer la oportunidad que les brinda Omnilife e iniciar el negocio. Enséñales cómo menudear y promover Omnipass a todos sus clientes, así como presentar a nuevos inscritos.

Recuerda

Lo importante es motivar y apoyar en el arranque a tus nuevos presentados, enséñales a crecer su negocio independiente y a la vez crece el tuyo, obteniendo mayores ganancias para ellos y también para ti. Toma en cuenta que las principales razones por las cuales la gente abandona el negocio es porque no obtienen suficiente dinero por el tiempo invertido (\$ vs. hora), la mayoría de las veces porque no saben cómo hacerlo.



FASE 1

FASE 2

FASE 3

REEMBOLSOS POR NIVEL

Es otorgado a los Empresarios a partir de que su Nivel de Pago es el de Bronce Premier o un Nivel de Pago superior. Este oscila entre un 5% y un 9% sobre el volumen de compras que se generen de hasta dos niveles de su red, de acuerdo al nivel de pago que les corresponda.

	 BRONCE PREMIER	 BRONCE ELITE	 BRONCE SUPREME
1 ^{er} nivel	5%	7%	9%
2 ^{do} nivel			5%

ADEMÁS PUEDES GANAR...

- ★ Reembolso de Inicio Rápido (p 10).

FASE 1

FASE 2

FASE 3



PLATA
PREMIER

1,200 PP
4,000 PG



PLATA
ELITE

1,500 PP
7,000 PG



PLATA
SUPREME

2,400 PP
10,000 PG



PLATA EVOLUCIÓN A LÍDER DE GRUPO

Enfocada a crear Líderes de Grupo, con lo cual el Empresario se prepara a dirigir toda una organización.

Se recomienda tener constante acercamiento con las primeras líneas de la organización, para orientarlos a que ayuden a impulsar a los Empresarios de sus redes. Al finalizar esta fase, el Empresario tendrá conocimiento total de cómo liderar grupos, y a él lo preparará para la fase de Líder.

COMPORTAMIENTOS CLAVE

- Consumir y Menudear
- Presentar
- Desarrollar Equipos
- Conservar/fidelizar

FASE 1

FASE 2

FASE 3

REEMBOLSOS POR NIVEL

Es otorgado a los Empresarios a partir de que su Nivel de Pago es el de Plata Premier o un Nivel de Pago superior. Este oscila entre un 2% hasta 10% sobre el volúmen de compras que se generen de hasta tres niveles de su red, de acuerdo al Nivel de Pago que les corresponda.

	 PLATA PREMIER	 PLATA ELITE	 PLATA SUPREME
1^{er} nivel	10%	10%	10%
2^{do} nivel	6%	7%	8%
3^{er} nivel		2%	4%

ADEMÁS PUEDES GANAR...

★ Reembolso de Inicio Rápido (p 10).

FASE 1

FASE 2

FASE 3

BONO DE AVANCE



PLATA
SUPREME

Obtienes \$500 USD

Al obtener por primera vez la categoría de Plata Supreme

Aplica solo a la primera vez

BONO DE AVANCE SUPERIOR



Calificación
Ser Nivel de Pago Plata
Supreme o superior

Obtienes \$500 USD

Obtiene Reembolso
de Avance



Obtienes \$500 USD

Cuando alguien en tu red obtiene la categoría Plata Supreme

Aplica solo a la primera vez

BONO DE AVANCE Y DE AVANCE SUPERIOR

Se otorga cuando calificas por primera vez a Plata Supreme. En ese momento recibirás el Bono de Avance por 500 USD.

Una vez que calificas a Nivel de Pago Plata Supreme o nivel superior, puedes ganar otros 500 USD con el Bono de Avance Superior, enseñando a calificar a Plata Supreme a alguien en tu organización.

Este Bono lo podrás ganar inclusive si el nuevo Plata Supreme no es tu Primer Nivel, esto siempre y cuando no haya en niveles intermedios algún Empresario con Nivel de Pago Plata Supreme o nivel superior.

Este Bono inicia a partir del mes de Febrero de 2016.

FASE 1

FASE 2

FASE 3

REEMBOLSO CONSTRUCTOR DE EQUIPOS

Los Empresarios con Nivel de Pago Plata Supreme o superior pueden ser acreedores a un reembolso del 2% sobre todo el volumen de las compras de cualquiera de sus líneas a partir del cuarto nivel, siempre y cuando en cualquier nivel de la línea exista un Empresario con Nivel de Pago Plata Premier o superior.

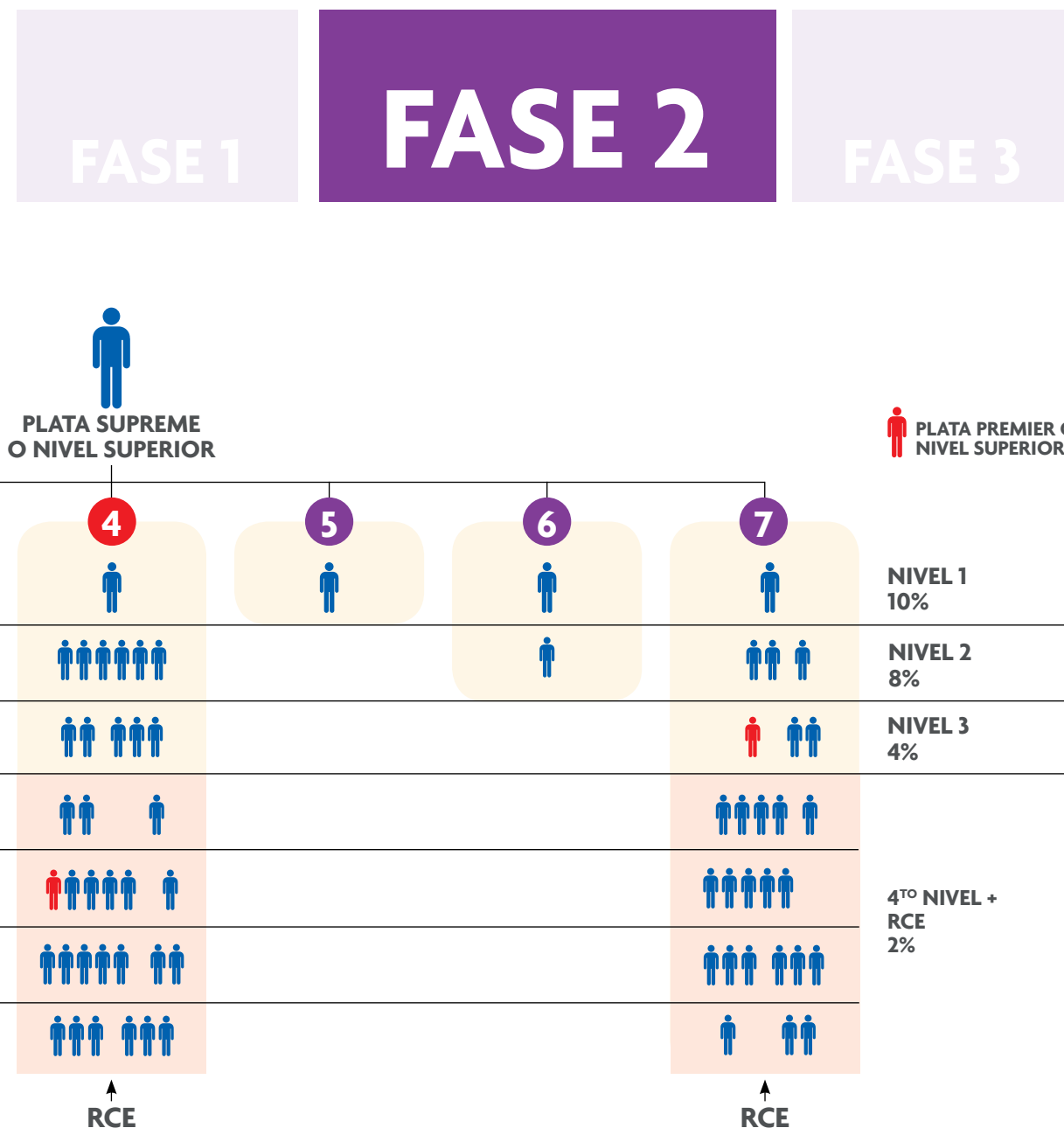
EXCEPCIONES

Las líneas que no se incluyen para este pago son:

- La línea con el mayor volumen (línea más fuerte).
- Líneas que contengan un Empresario con Nivel de pago superior al tuyo.



EJEMPLO DE REEMBOLSO CONSTRUCTOR DE EQUIPOS



FASE 1

FASE 2

FASE 3

ORO

NUEVOS LÍDERES

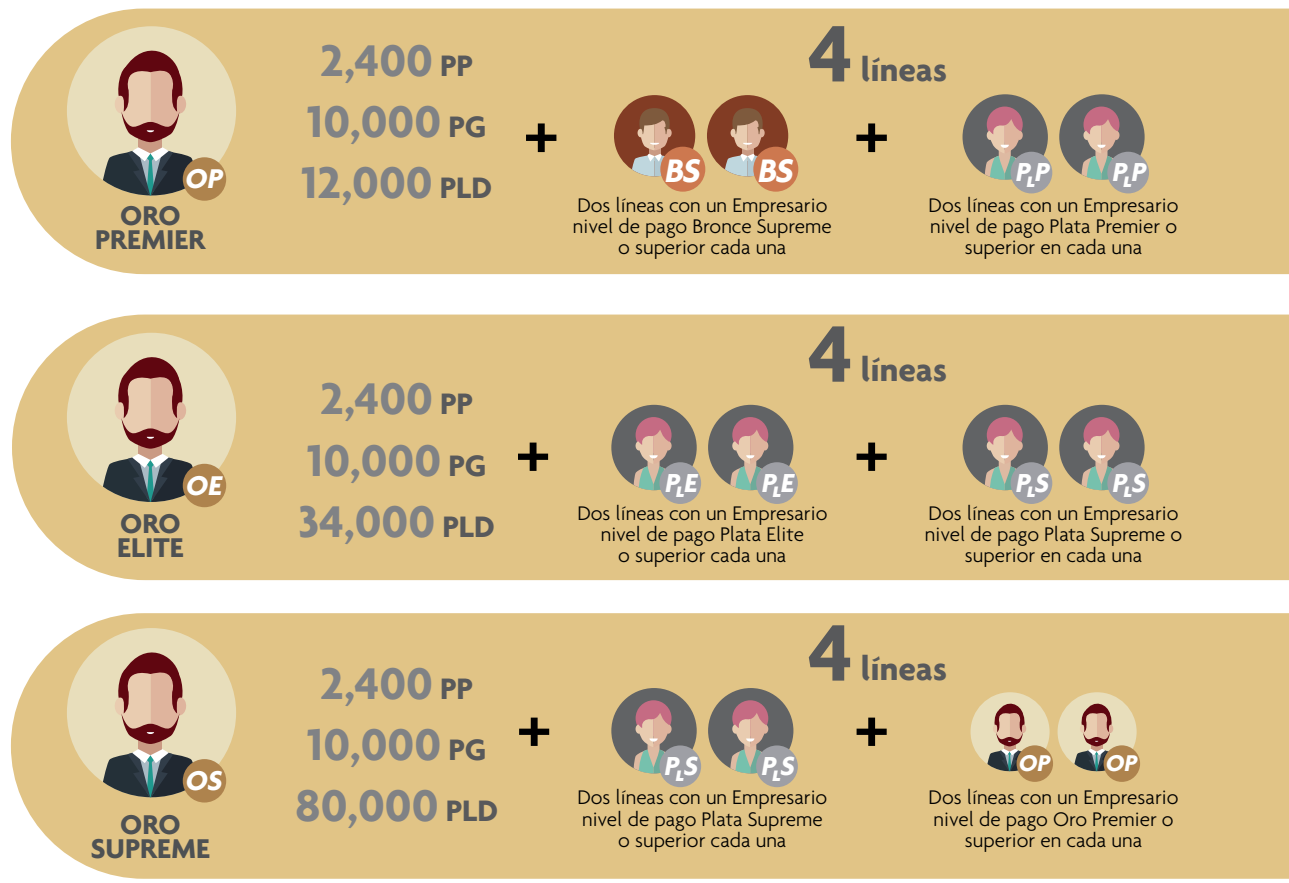
Enfocado a dirigir y liderar toda una organización, impulsando nuevos Líderes de Grupo –en especial Plata Supreme– para lograr calificar a los Reembolsos de Generación.

Los Líderes deben impulsar, mediante sus líneas más cercanas, a la creación de Líderes, así como seguir creciendo las redes de cada uno para una calificación más fácil.

El Líder deberá enfocarse en llegar al nivel más alto, en el cual gozará de más beneficios.

COMPORTAMIENTOS CLAVE

- Consumir y Menudear
- Presentar
- Desarrollar Equipos
- Conservar/fidelizar
- Liderar



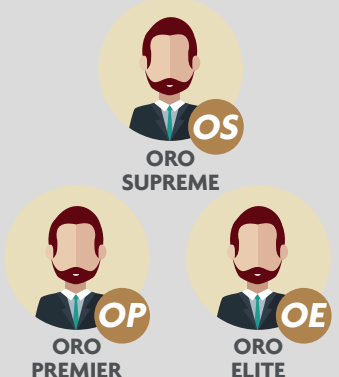
FASE 1

FASE 2

FASE 3

REEMBOLSOS POR NIVEL

Es otorgado a los Empresarios a partir de que su Nivel de Pago es el de Oro Premier o un Nivel de Pago superior. Este oscila entre un 4% hasta 10% sobre el volúmen de compras que se generen de hasta tres niveles de su red.

	
1 ^{er} nivel	10%
2 ^{do} nivel	8%
3 ^{er} nivel	4%

ADEMÁS PUEDES GANAR...

- ★ Reembolso de Inicio Rápido (p 10).
- ★ Bono de Avance Superior (p 14).
- ★ Reembolso Constructor de Equipos (p 15).

FASE 1

FASE 2

FASE 3

REEMBOLSOS POR GENERACIÓN

Los Empresarios con Nivel de Pago Oro Premier o superior pueden recibir este reembolso que, dependiendo de su nivel de pago, puede ser de hasta el 5% de hasta 6 generaciones.

Una generación se integra por los Empresarios que conforman cada una de tus líneas; esta comienza a partir de que la integre un Empresario con Nivel de Pago o Carrera Plata Supreme o superior, y termina cuando encuentra a otro Empresario con Nivel de Pago o Nivel de Carrera Plata Supreme o superior, y así sucesivamente. No importa en qué nivel de la organización se encuentre.

Se pueden recibir Reembolsos por Generación, incluso de generaciones que comiencen con un Nivel de Pago más alto que el tuyo. Este pago es adicional al pago de Reembolso por niveles.

	 ORO PREMIER	 ORO ELITE	 ORO SUPREME
G1	3%	3%	3%
G2		3%	4%
G3			3%

PUNTOS CLAVE

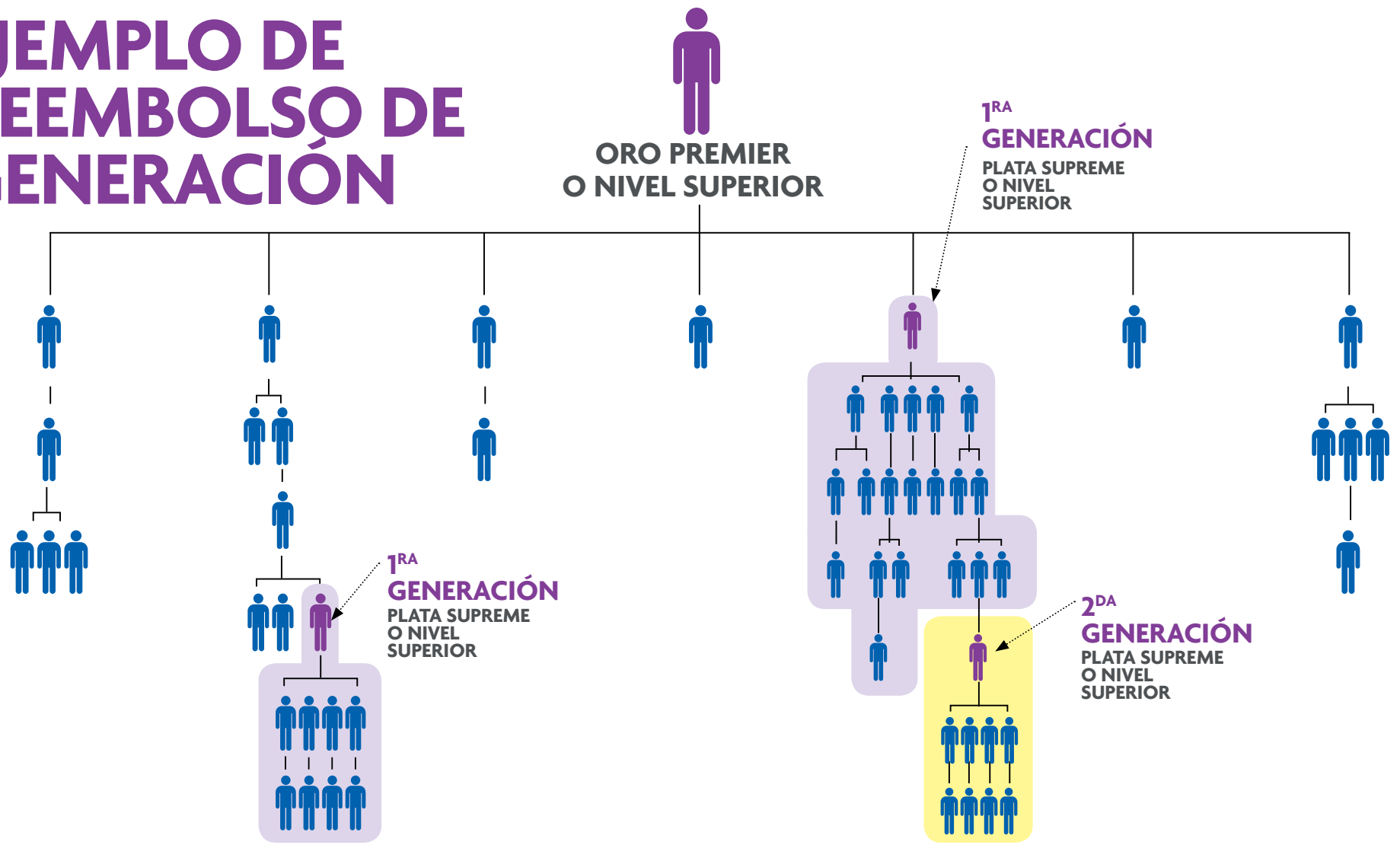
- Pueden acceder a este Reembolso por Generación todos los Empresarios que tengan Nivel de Pago Oro Premier o Nivel Superior.
- El porcentaje y número de generaciones se basa en el Nivel de Pago que obtengas.

FASE 1

FASE 2

FASE 3

EJEMPLO DE REEMBOLSO DE GENERACIÓN



FASE 1

FASE 2

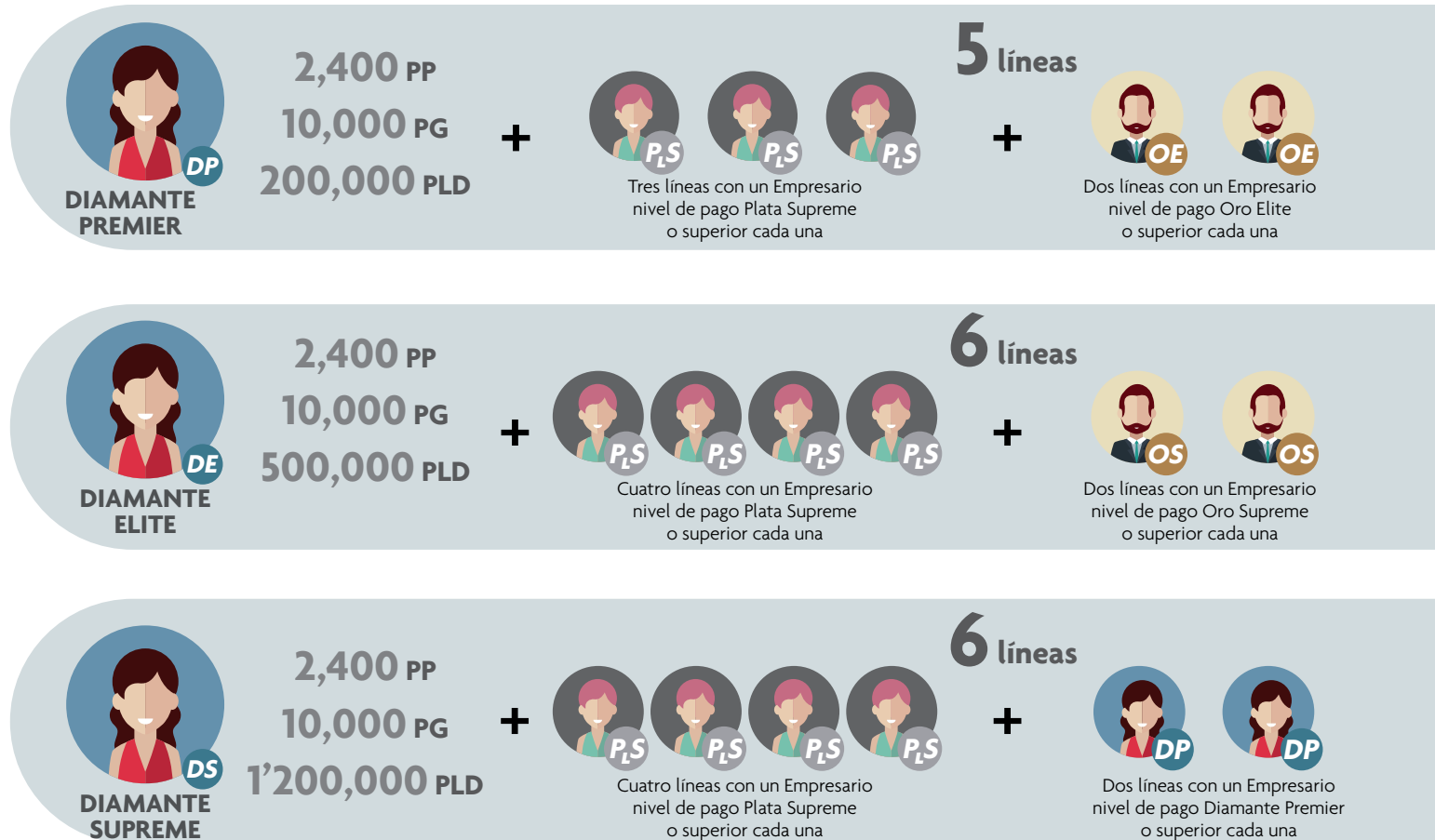
FASE 3

DIAMANTE

LÍDERES CONSOLIDADOS

COMPORTAMIENTOS CLAVE

- Consumir y Menudear
- Presentar
- Desarrollar Equipos
- Conservar/fidelizar
- Liderar



FASE 1

FASE 2

FASE 3

GANANCIAS
POR NIVEL Y
GENERACIÓN

	 DIAMANTE SUPREME  DIAMANTE PREMIER  DIAMANTE ELITE
1 ^{er} nivel	10%
2 ^{do} nivel	8%
3 ^{er} nivel	4%

Generación	 DIAMANTE PREMIER	 DIAMANTE ELITE	 DIAMANTE SUPREME
G1	3%	3%	3%
G2	5%	5%	5%
G3	4%	5%	5%
G4	2%	3%	4%
G5		2%	3%
G6			2%

ADEMÁS PUEDES GANAR...

- ★ Reembolso de Inicio Rápido (p 10).
- ★ Bono de Avance Superior (p 14).
- ★ Reembolso Constructor de Equipos (p 15).

FASE 1

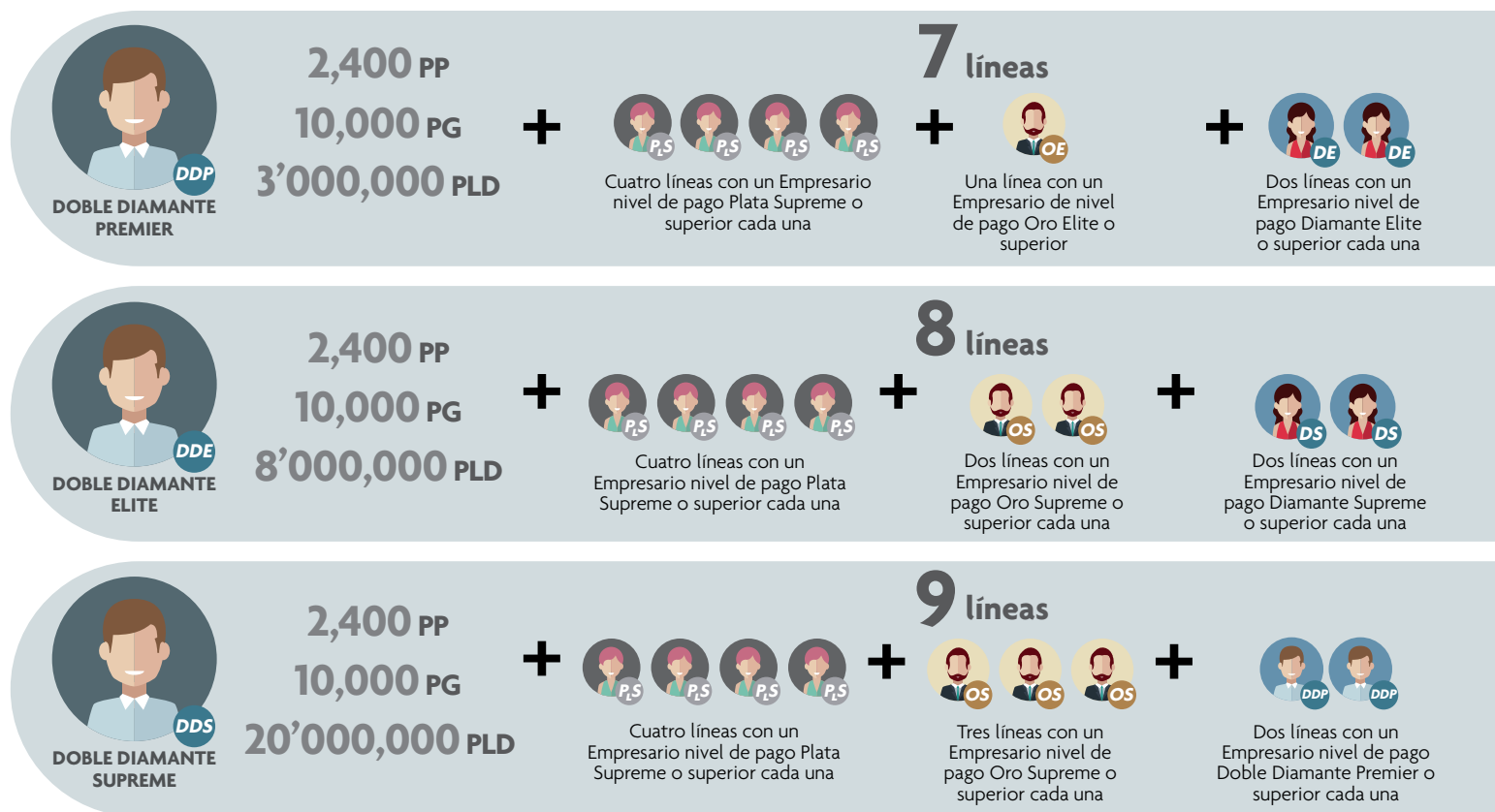
FASE 2

FASE 3

DOBLE DIAMANTE

COMPORTAMIENTOS CLAVE

- Consumir y Menudear
- Presentar
- Desarrollar Equipos
- Conservar/fidelizar
- Liderar



FASE 1

FASE 2

FASE 3

GANANCIAS POR NIVEL Y GENERACIÓN

	 DOBLE DIAMANTE SUPREME
	 DOBLE DIAMANTE PREMIER
	 DOBLE DIAMANTE ELITE
1^{er} nivel	10%
2^{do} nivel	8%
3^{er} nivel	4%

Generación	 DOBLE DIAMANTE PREMIER	 DOBLE DIAMANTE ELITE	 DOBLE DIAMANTE SUPREME
G1	3%	3%	3%
G2	5%	5%	5%
G3	5%	5%	5%
G4	5%	5%	5%
G5	4%	5%	5%
G6	3%	4%	5%

ADEMÁS PUEDES GANAR...

- ★ Reembolso de Inicio Rápido (p 10).
- ★ Bono de Avance Superior (p 14).
- ★ Reembolso Constructor de Equipos (p 15).

FASE 1

FASE 2

FASE 3

REEMBOLSOS POR GENERACIÓN DE DIAMANTE PREMIER

Los Empresarios con Nivel de Pago Doble Diamante Elite o Superior pueden recibir hasta el 1% de hasta 3 generaciones.

Una generación se integra por los Empresarios que conforman cada una de tus líneas; esta comienza a partir de que la integre un Empresario con Nivel de Pago o Carrera Diamante Premier o superior, y termina cuando encuentra a otro Empresario con Nivel de Pago o Nivel de Carrera Diamante Premier o Superior, y así sucesivamente. No importa en qué nivel de la organización se encuentre.

Se pueden recibir Reembolsos por Generación incluso de generaciones que comiencen con un Nivel de Pago más alto que el tuyo. Este pago es adicional al pago por niveles.

		
	DOBLE DIAMANTE ELITE	DOBLE DIAMANTE SUPREME
DP G1	0.5%	1%
DP G2		0.5%

PUNTOS CLAVE

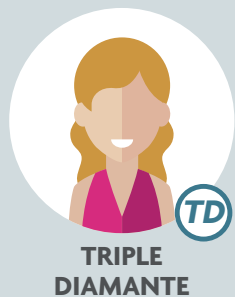
- Se paga a los Empresarios con Nivel de Pago Doble Diamante Elite o Superior.
- Porcentaje y número de generaciones basado en el Nivel de Pago del Empresario.

FASE 1

FASE 2

FASE 3

TRIPLE DIAMANTE



2,400 PP
10,000 PG
50'000,000 PLD



Cuatro líneas con un
Empresario nivel de
pago Plata Supreme
o superior cada una



10 líneas
activas



Cuatro líneas con
un Empresario nivel
de pago Diamante
Premier o superior
cada una



Dos líneas con un
Empresario nivel
de pago Doble
Diamante Elite o
superior cada una

COMPORTAMIENTOS CLAVE

- Consumir y Menudear
- Presentar
- Desarrollar Equipos
- Conservar/fidelizar
- Liderar

FASE 1

FASE 2

FASE 3

REEMBOLSOS TRIPLE DIAMANTE



**TRIPLE
DIAMANTE**

Por nivel:

1^{er} nivel	10%
2^{do} nivel	8%
3^{er} nivel	4%

Por generación:

G1	3%
G2	5%
G3	5%
G4	5%
G5	5%
G6	5%

**Por generación de
Diamante Premier:**

DP G1	1%
DP G2	1%
DP G3	1%

ADEMÁS PUEDES GANAR...

- ★ Reembolso de Inicio Rápido (p 10).
- ★ Bono de Avance Superior (p 14).
- ★ Reembolso Constructor de Equipos (p 15).

PANORAMA GENERAL DEL NUEVO PLAN DE COMPENSACIÓN

VENTAS A CLIENTES MÁS DESCUENTOS

El descuento del Empresario depende de los PP que hace durante el mes, y cada mes vuelve a comenzar con el descuento del 20%.

Ejemplo: si un Empresario hace el primer pedido del mes por 500 puntos, su descuento será de 20%; si el segundo pedido es por 1,100 puntos, el descuento será de 25%. Este descuento se aplicará al momento del pedido.

Al cierre del mes y de acuerdo a los puntos comprados, se determinará el máximo descuento alcanzado y si existieran pedidos con un descuento menor, se les devolverá dicha diferencia.

PUNTOS PERSONALES NECESARIOS PARA PORCENTAJE DE DESCUENTO

PP MENSUALES	DESCUENTO
0-999	20%
1000-1999	25%
2000-2999	30%
3000-3499	35%
3500-3999	40%
4000 +	50%

REEMBOLSOS POR NIVEL

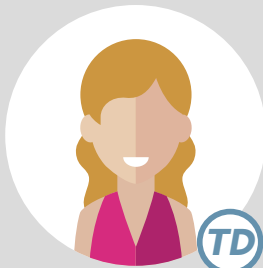
Es otorgado a los Empresarios a partir de que su Nivel de Pago es el de Bronce Premier o un Nivel de Pago superior. Este oscila entre un 2% y un 10% sobre el volumen de compras que se generen de hasta tres niveles de su red, de acuerdo al nivel de pago que le corresponda.

TABLA DE REEMBOLSOS POR NIVEL	 BRONCE ACTIVO	 BRONCE PREMIER	 BRONCE ELITE	 BRONCE SUPREME	 PLATA PREMIER	 PLATA ELITE	 PLATA SUPREME	 ORO PREMIER	 ORO ELITE	 ORO SUPREME	 DIAMANTE PREMIER	 DIAMANTE ELITE	 DIAMANTE SUPREME	 DOBLE DIAMANTE PREMIER	 DOBLE DIAMANTE ELITE	 DOBLE DIAMANTE SUPREME	 TRIPLE DIAMANTE
1er nivel		5%	7%	9%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
2do nivel				5%	6%	7%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
3er nivel						2%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%

PORCENTAJE DE GANANCIAS TERCERA FASE REEMBOLSOS DE GENERACIÓN

TABLA DE REEMBOLSOS DE GENERACIÓN TERCERA FASE	 ORO PREMIER	 ORO ELITE	 ORO SUPREME	 DIAMANTE PREMIER	 DIAMANTE ELITE	 DIAMANTE SUPREME	 DOBLE DIAMANTE PREMIER	 DOBLE DIAMANTE ELITE	 DOBLE DIAMANTE SUPREME	 TRIPLE DIAMANTE
G1	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
G2		3%	4%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
G3			3%	4%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
G4				2%	3%	4%	5%	5%	5%	5%
G5					2%	3%	4%	5%	5%	5%
G6						2%	3%	4%	5%	5%

PORCENTAJE DE GANANCIAS TERCERA FASE REEMBOLSOS DE GENERACIÓN DE DIAMANTE PREMIER

TABLA DE REEMBOLSOS DE GENERACIÓN DE DIAMANTE PREMIER			
	DOBLE DIAMANTE ELITE	DOBLE DIAMANTE SUPREME	TRIPLE DIAMANTE
	DP G1	0.5%	1%
	DP G2	0.5%	1%
DP G3			1%

Nivel		BA	BP	BE	BS	P _L P	P _L E	P _L S	OP	OE	OS	DP	DE	DS	DDP	DDE	DDS	TD
Ganancias por Nivel ▽																		
REEMBOLSO DE INICIO RÁPIDO	10%	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
REEMBOLSOS POR NIVEL	Nivel 1		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Nivel 2				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Nivel 3					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
REEMBOLSO CONSTRUCTOR DE EQUIPO	2%							✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
REEMBOLSOS POR GENERACIÓN	Generación 1								✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Generación 2									✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Generación 3										✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Generación 4											✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Generación 5												✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Generación 6													✓	✓	✓	✓	✓
REEMBOLSOS POR GENERACIÓN DE DIAMANTE PREMIER	Generación 1															✓	✓	✓
	Generación 2																✓	✓
	Generación 3																	✓

PLAN DE TRANSICIÓN

CONSIDERACIONES

- Para todos los empresarios que al 31 de enero de 2016 hayan alcanzado el 35% , este se les mantendrá durante los tres primeros meses de implementación del Nuevo Plan de Compensaciones, esto es, del 1 de febrero al 30 de abril de 2016.
- Para todos los empresarios que al 31 de enero de 2016 hayan alcanzado el 40% de descuento, este se les mantendrá de febrero de 2016 al 31 de enero de 2017. Adicional si en este lapso de tiempo completan 3,000 puntos personales mantendrán el 40% de descuento de febrero 2017 a enero 2018.
- El Nivel de Carrera con el que iniciarás en febrero al Nuevo Plan de Compensaciones será el más alto al que hayas calificado entre el 1 de agosto de 2015 y el 31 de enero de 2016.

ESPECIAL

ORO PREMIER Y ELITE

Para los empresarios que inicien en febrero con el Nivel de Carrera Oro Premier y Oro Elite, se les respetará su Nivel de Pago de febrero a julio de 2016, para lo cual deben mantener como mínimo la estructura de un Plata Supreme, pero deberán cumplir cada mes con el puntaje personal, el puntaje de grupo y el puntaje de línea descendente.

A partir de agosto de 2016 y hasta enero de 2017, los empresarios con Nivel de Carrera Oro Premier deben cumplir al menos con dos líneas con un Plata Premier cada una y dos líneas con un Bronce Elite cada una, así como el puntaje personal, el puntaje de grupo y el puntaje de línea descendente requerido para su nivel.

Los empresarios con Nivel de Carrera Oro Elite deben cumplir al menos con dos líneas con un Plata Supreme cada una y dos líneas con un Bronce Elite cada una, así como el puntaje personal, el puntaje de grupo y el puntaje de línea descendente requerido para su nivel.

EL NUEVO PLAN DE COMPENSACIÓN OMNILIFE ¡ES LA MEJOR MOTIVACIÓN PARA SEGUIR CRECIENDO!

“Queda estrictamente prohibido modificar, reproducir, publicar, alterar total o parcialmente la información incluida en este documento sin la autorización expresa de Omnilife de México S.A. de C.V.”